

Звіт
керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання
за II квартал 2026 року

I. Загальна інформація				
1	Керівник підприємства	Володимир СОЦЬКИЙ		
2	Підприємство	Державне підприємство «Державний автотранспортний науково-дослідний і проектний інститут»		
3	Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства	Міністерство з відновлення, інфраструктури та транспорту України		
4	Номер контракту та строк його дії	від 04 серпня 2025 року № ІІІ-44/0/2025 строк дії до 8.04.2026 з 08.04.2026 Наказ №740 (зміна до 508) голова комісії з перетворення		
5	Граничний строк подання цього Звіту за ІІ квартал 2026 року з урахуванням меж, визначених пунктами 5-11 Порядку подання фінансової звітності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2000 року № 419, та вимог контракту	до 05.08.2026 року		
6	Інформація щодо наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному звітному періоді	Забезпечено виконання. Протягом звітного кварталу на підприємстві відсутня заборгованість по заробітній платі. Всі виплати заробітної плати здійснювались двічі на місяць та в строки передбачені колективним договором		
7	Інформація щодо збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом	Забезпечено виконання. На підприємстві відсутня заборгованість по заробітній платі		
8	Інформація щодо якості роботи, виконання умов контракту та стану трудової дисципліни	Відсутнє. Всі умови виконано в повному обсязі порушень трудової дисципліни в звітний період відсутні		
9	Інформація щодо затвердження фінансового плану підприємства (змін до нього) (на поточний рік)	Фінансовий план був вчасно направлений на погодження до Міністерства, затверджений та надісланий листом від 12.11.2025 №29519/16/10-25, відповідно до Листа очікувань, затвердженого та надісланого листом від 03.07.2025 №16186/16/10-25. Листом від 10.04.2026 № 403/4.06-24-26 були направлені зміни до затвердженого фінансового плану на 2026 рік та затвердженні Міністерством (лист від 04.06.2026 № 14395/16/10-26).		
II. Виконання умов преміювання				
№ з/п	Умови преміювання	План	Факт	Виконання,

		II кв. 2026	II кв. 2026	%
1	2	3	4	5
1	виконання планового показника чистого фінансового результату «чистого прибутку» у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1200)	10 981	9 955	91
2	відсутність від'ємного фінансового результату	-	-	-
3	недопущення перевиконання планового показника витрат на оплату праці у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1410)	35 819	37 060	103
4	виконання планового показника витрат, що здійснюються для підтримання об'єкта в робочому стані (проведення ремонту, технічного огляду, нагляду, обслуговування тощо) (код рядка фінансового плану 1016)	478	660	138
5	виконання планового показника капітальних інвестицій (код рядка фінансового плану 4000)	1 640	1 374	84
6	недопущення збільшення витрат по штрафам, пеням та неустойкам, у тому числі нарахованим та/або стягнутим у судовому порядку, за звітний квартал проти попереднього звітного періоду	Забезпечено виконання. За звітний період відсутні штрафні санкції до підприємства з боку фіскальних органів.		
7	відсутність простроченої заборгованості з прострочених податків та зборів у звітному кварталі	Забезпечено виконання. За звітний період відсутня прострочена заборгованість з прострочених податків та зборів.		
8	відсутність заборгованості з виплати заробітної плати у звітному кварталі	Забезпечено виконання. Протягом звітного кварталу на підприємстві відсутня заборгованість по заробітній платі. Всі виплати заробітної плати здійснювались двічі на місяць та в стоки передбачені колективним договором		
9	своєчасність подання проєкту фінансового плану на наступний рік (у кварталі, визначеному як строк подання відповідно до законодавства)	Забезпечено виконання. Проєкт фінансового плану на розгляд до уповноваженого органу управління був направлений вчасно листом від 30.06.2026 № 727/4.06-24-26 «Про надання проєкту фінансового плану на 2027 рік та уточнення до листа очікування на 2027 рік». Листом від 21.07.2026 № 341/4.06-23-26 було направлено лист з уточненнями до проєкту фінансового плану на 2027 рік.		
10	своєчасність надання у визначені строки звіту про виконання фінансового плану, у тому числі річної та квартальної фінансової звітності	Забезпечено виконання. Звіт про виконання фінансового плану за II квартал 2026 року було направлено до уповноваженого органу управління листом від 31.07.2026		
11	своєчасність надання у визначені строки Звіту керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання за II квартал 2026 року	Забезпечено виконання. Звіт керівника направлено до уповноваженого органу управління від 31.07.2026		

12	перебування керівника на посаді не менше 3-х місяців у звітному кварталі	Забезпечено виконання. Протягом звітного кварталу керівник перебував на посаді голови комісії з перетворення ДП «ДержавтотрансНДІпроект»
13	керівник підприємства не звільнений з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання	Забезпечено виконання Протягом звітного кварталу керівник перебував головою комісії з перетворення ДП «ДержавтотрансНДІпроект»
14	відсутність на підприємстві аварій, пригод та випадків травматизму, нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства у звітному кварталі	Забезпечено виконання Протягом звітного кварталу відсутні аварії, пригоди, та випадки травматизму зі смертельними наслідками з вини підприємства.
15	забезпечення впровадження та реалізації аудиторських рекомендацій, наданих за результатами внутрішнього аудиту та/або інших органів, уповноважених на здійснення контролюючих функцій (у разі невиконання цієї умови розмір премії може бути зменшено або премія не нараховується)	Забезпечено виконання.

III. Виконання диференційованих показників та розміри преміювання

№ з/п	Диференційовані показники	Розміри преміювання, (відсоток посадового окладу, %)	Розмір преміювання за звітний II квартал 2026 (відсоток посадового окладу, %)	Одиниця виміру	Факт попереднього звітного періоду I кв.2026	План II кв.2026 рік	Факт II кв.2026 рік	виконання, %	
								факт поточний до плану	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	виконання планового показника чистого доходу від реалізації робіт (послуг) (код рядка фінансового плану 1000) у звітному кварталі	20	20	тис. грн	х	71 748	76 946	107	×
2	виконання заходів щодо енергоефективності (зниження фактичних показників витрат на паливо та енергію проти планових) у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1402)	20	-	тис. грн	х	1 082	1 171	108	×
3	виконання планового показника рентабельність EBITDA (код рядка фінансового плану 5013) у звітному кварталі	20	-	%	х	18,15	16,58	91	×
4	зниження показника «Запаси» (код рядка Балансу (звіту про фінансовий стан) 1100) проти попереднього звітного періоду	20	-	тис. грн	3 712	×	5 036	×	135
5	відсутність нарахованого резерву сумнівних	20	20	тис.	х	×	0	×	×

	боргів (очікуваних кредитних збитків) у звітному кварталі			грн					
	Загальний розмір преміювання, %	100	40	×	×	×	×	×	×

Голова комісії з перетворення

Володимир СОЦЬКИЙ